

СОУТ

**ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ
СОУТ**

ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

- 1. Формирование комиссии по проведению СОУТ**
- 2. Утверждение графика проведения СОУТ**
- 3. Привлечение организации, проводящей СОУТ**

Обязанности работодателя по СОУТ

- Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (ТК РФ ст. 212) ;

Обязанности работодателя по СОУТ

- 2. Работодатель обязан:
- 1) обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе **внеплановой** специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 **Федерального закона № 426 н от 28.12.2013 г.;**

Обязанности работодателя по СОУТ

- **предоставить организации**, проводящей специальную оценку условий труда, **необходимые сведения, документы и информацию**, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в **части 2 статьи 8** **Федерального закона № 426 н от 28.12.2013 г.;**

Обязанности работодателя по СОУТ

- не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, **направленных на сужение круга вопросов**, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и **влияющих на результаты ее проведения**;

Обязанности работодателя по СОУТ

- давать **работнику** необходимые **разъяснения** по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте(п.5 ст. 4);

Права и обязанности работника

- 1. Работник вправе:
- 1) **присутствовать** при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 2) **обращаться** к работодателю, его представителю, **организации**, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), **за получением разъяснений** по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- о [статьей 26](#) закона.

Права работника

- 3) **обжаловать результаты проведения** специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со [статьей 26](#) закона.
- 2. Работник **обязан** ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

обязанности работника

- 2. Работник **обязан** ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

1. Формирование комиссии по проведению СОУТ
2. Утверждение графика проведения СОУТ
3. Привлечение организации, проводящей СОУТ

Формирование комиссии по проведению СОУТ

- Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия),
- **число членов** которой должно быть **нечетным**

Формирование комиссии по проведению СОУТ

- 2. В состав комиссии включаются **представители работодателя**, в том числе **специалист по охране труда**, представители выборного органа **первичной профсоюзной организации** или иного представительного органа работников (при наличии).
- **Состав и порядок деятельности комиссии** утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями **Федерального закона № 426 н от 28.12.2013** Г.;

Формирование комиссии по проведению СОУТ

- Комиссию **возглавляет работодатель** или его представитель.
- В **комиссии нет** представителя организации с которой заключен договор о специальной оценке условий труда.

порядок деятельности комиссии

- Комиссия **до начала выполнения работ** по проведению специальной оценки условий труда
- утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда,
- с указанием аналогичных рабочих мест.

Идентификация

- Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах **осуществляется экспертом организации**, проводящей специальную оценку условий труда. **Результаты идентификации** потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов **утверждаются комиссией**, формируемой в порядке, установленном [статьей 9](#) настоящего Федерального закона

Федеральный закон N 421-ФЗ
28 декабря 2013 года

- **О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ**
- **В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
- **В СВЯЗИ С ПРИНЯТИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ЗАКОНА "О СПЕЦИАЛЬНОЙ**
- **ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА"**
-

Статья 5.27.1. КОАП

- Нарушение государственных **нормативных требований охраны труда,**
- влечет предупреждение или наложение административного **штрафа на должностных** лиц в размере от двух тысяч до 5 тысяч рублей;
- **на юридических лиц** - от пятидесяти тысяч до 80 тысяч рублей.

Статья 5.27.1. КОАП

- 2. Нарушение работодателем установленного **порядка проведения** специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее **непроведение** -
- влечет наложение административного штрафа **на должностных** лиц в размере от пяти тысяч **до 10 тысяч рублей**; на **юридических лиц** от шестидесяти тысяч **до 80 тысяч рублей**.

Статья 5.27.1.КОАП

- Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, медицинских осмотров на **должностных лиц до 25 тысяч рублей**
- **на юридических лиц - от ста десяти тысяч до 130 тысяч рублей.**

Статья 5.27.1. КОАП

- Не обеспечение работников СИЗ штраф **надолжностных лиц** в размере от двадцати тысяч **до 30 тысяч** рублей;
- **юридических лиц** - от ста тридцати тысяч до **150 тысяч** рублей.

Ст. 212 ТК РФ

- Работодатель обязан обеспечить:
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с [законодательством](#) о специальной оценке условий труда;
- (в ред. Федерального [закона](#) от 28.12.2013 N 421-ФЗ)