

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
«ШКОЛА № 149 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА Ю.Н. ЗЫКОВА»
(ГБОУ Школа №149)

«Согласовано»
Председатель ПК
ГБОУ Школа № 149
«01» сентября 2016г.



Т.М. Гнездилова

«Утверждаю»
Директор ГБОУ Школа № 149
«01» сентября 2016г.



А.Н. Ларин

ПРОГРАММА
проведения вводного инструктажа по охране труда
для лиц, поступающих на работу в
Государственного бюджетного общеобразовательного
учреждение города Москвы
«Школа № 149 имени Героя Советского Союза Ю.Н. Зыкова»

г. Москва 2016г.

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Программа проведения вводного инструктажа по охране труда разработана в соответствии с требованиями Конституции РФ и Трудового кодекса РФ, которые устанавливают гарантии осуществления права трудящихся на охрану труда и обеспечивают единый порядок регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками на предприятиях, в учреждениях и организациях всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности и направлены на создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в трудовой деятельности и в связи с ней.

Администрация ГБОУ Школа №149 обязана обеспечивать надлежащее техническое состояние всех рабочих мест и создавать на них условия работы, соответствующие единым межотраслевым и отраслевым правилам по охране труда, санитарным правилам и нормам, разработанным и утвержденным в порядке, установленном законодательством.

При отсутствии в правилах требований, соблюдение которых при производстве работ необходимо для обеспечения безопасных условий труда, администрация принимает меры, обеспечивающие безопасные условия труда.

Администрация ГБОУ Школа №149 обязана внедрять современные средства охраны труда, предупреждающие производственный травматизм и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний сотрудников.

Для проведения мероприятий по охране труда выделяются необходимые средства и материалы, порядок использования которых определяется в соглашениях по охране труда, заключаемых ежегодно между администрацией профсоюзным комитетом ГБОУ Школа №149

Работники обязаны хорошо изучить инструкции по охране труда и строго выполнять указанные в них требования.

2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Законодательство Российской Федерации об охране труда состоит из соответствующих норм Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса РФ и, издаваемых в соответствии с ними законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Гарантии реализации права работников на охрану труда и нормативные требования по охране труда, установленные законодательными актами республик в составе РФ, не могут быть ниже гарантий и нормативных требований, предусмотренных федеральными актами.

Действие трудового законодательства РФ распространяется на:

- предприятия, учреждения и организации (в дальнейшем – предприятия) всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности;

- работодателей;

- работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях;

- работников кооперативов;

- студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащихся образовательных учреждений начального профессионального образования и образовательных учреждений среднего полного общего образования, проходящих производственную практику;

- военнослужащих, привлекаемых для работы на предприятиях;

На граждан Российской Федерации, работающих по найму в других государствах, распространяется законодательство об охране труда государства-работодателя, а на иностранных граждан и лиц без гражданства, работающих на предприятиях, находящихся в юрисдикции Российской Федерации, распространяется законодательство об охране труда Российской Федерации.

Федерации, если иное не предусмотрено международными договорами (соглашениями) РФ.

2.1. Особенности регулирования труда педагогических работников

К педагогической деятельности (статья 331 ТК РФ) допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном типовыми положениями об образовательных учреждениях соответствующих типов и видов, утверждаемыми Правительством Российской Федерации.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Трудовые отношения работника образовательного учреждения и образовательного учреждения регулируются трудовым договором. Условия трудового договора не могут противоречить законодательству Российской Федерации о труде.

Для педагогических работников (статья 333 ТК РФ) образовательных учреждений устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Учебная нагрузка педагогического работника образовательного учреждения, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об

образовательном учреждении соответствующих типа и вида, утверждаемым Правительством Российской Федерации.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам образовательных учреждений с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется Правительством Российской Федерации. Педагогическим работникам разрешается работа по совместительству, в том числе по аналогичной должности, специальности.

Педагогическим работникам образовательного учреждения предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации (статья 334 ТК РФ).

Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия, предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения (статья 335 ТК РФ).

Педагогические работники образовательных учреждений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, пользуются правом на получение пенсии за выслугу лет до достижения ими пенсионного возраста.

Помимо оснований, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются (ст.336 ТК РФ, ст.56 Закона РФ «Об образовании»):

- 1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения;

- 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;

3) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза (статья 56 Закона РФ «Об образовании»).

2.2. Особенности регулирования труда женщин Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя. Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет. По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком. На период отпуска за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения трудовой пенсии по старости).

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, помимо перерыва для отдыха и питания предоставляются дополнительные

перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность для кормления устанавливается не менее одного часа. По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня с соответствующим его сокращением. Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

Запрещается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные дни и направление в командировку беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации.

Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка инвалида в возрасте до восемнадцати лет) по инициативе работодателя не допускается (за исключением

увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пункта 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации)

2.3. Правила внутреннего трудового распорядка и ответственность за нарушение трудовой дисциплины

В данный раздел Программы вводного инструктажа включаются действующие в учреждении Правила внутреннего трудового распорядка, составленные в соответствии с требованиями ст. 189 Трудового Кодекса РФ, согласованные с профсоюзной организацией и утвержденные руководителем учреждения (ст. 190 Трудового Кодекса РФ).

«...Правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с действующим Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя...» – статья 189 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Организация работы по охране труда в ГБОУ Школа №149.

Организация работы по охране труда проводится в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

В соответствии со статьями 22 и 212 Трудового Кодекса Российской Федерации обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателей.

В соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации в организациях численностью 50 человек и более введена должность специалиста по охране труда, функции, организация работы

службы охраны труда и права работников службы охраны труда определены «Рекомендациями по организации службы охраны труда в организации», утвержденными Постановлением Министерства труда и социального развития от 08.02.2000г. №14. Специалист по охране труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда профсоюзного комитета, работниками представительных органов, службой охраны труда вышестоящей организации, а также с федеральными органами исполнительной власти и органом исполнительной власти соответствующего субъекта Российской Федерации в области охраны труда, органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и органами общественного контроля.

Основные задачи, функции и права комитета (комиссии) по охране труда определены «Положением о Комитете (комиссии) по охране труда утверждённом приказом директора и согласованным с профсоюзным комитетом.

Положением об уполномоченном по охране труда определены задачи, функции, права и гарантии прав деятельности уполномоченных.

Директор обязан обеспечить в организации наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих государственные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности.

Согласно действующему законодательству предусматривается применение следующих нормативных актов:

- нормативные правовые акты, регламентирующие государственные нормативные требования охраны труда;
- локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаемые работодателем с учетом мнения представительного органа коллектива.

В соответствии со статьями 21 и 214 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан соблюдать требования охраны труда и обеспечения безопасности.

Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда осуществляется органами надзора и контроля за охраной труда, а также соответствующими органами субъектов федерации за охраной труда, независимыми в своей деятельности от администрации предприятий (учреждений) и вышестоящих органов управления и действующими в соответствии с положениями, утверждаемыми в установленном порядке.

Должностные лица органов государственного надзора и контроля (государственные инспекторы) имеют право:

- беспрепятственно в любое время суток посещать организации всех организационно-правовых форм и форм собственности; расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве;

- запрашивать и безвозмездно получать документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных функций;

- предъявлять должностным лицам обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений законодательства и иных нормативных правовых актов, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке;

- привлекать к административной ответственности лиц предприятий, виновных в нарушении законодательных и иных актов по охране труда.

Решения должностных лиц органов государственного надзора и контроля, принятые в пределах предоставленных им полномочий, являются обязательными для исполнения всех форм собственности, независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности.

3. ОСНОВНЫЕ ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ. ТРЕБОВАНИЯ К ПОМЕЩЕНИЯМ

Учебные помещения включают: рабочую зону (размещение учебных столов для обучающихся), рабочую зону учителя, дополнительное пространство для размещения учебно-наглядных пособий, технических средств обучения (ТСО), зону для индивидуальных занятий обучающихся и возможной активной деятельности.

Площадь кабинетов принимается из расчета 2,5 кв.м на 1 обучающегося при фронтальных формах занятий, 3,5 кв.м – при групповых формах работы и индивидуальных занятиях.

Площадь и использование кабинетов информатики должны соответствовать гигиеническим требованиям, предъявленным к видеодисплейным терминалам, персональным электро-вычислительным машинам и организации работы.

При каждом кабинете или группе из 2-3 кабинетов организуется лаборантская (наличие лаборантской обязательно в кабинетах химии, физики, биологии, компьютерном классе).

Количество и типы спортивных залов предусматривается в зависимости от вида общеобразовательного учреждения и его вместимости.

Площади спортивных залов приняты 9x18м, 12x24 м, 18x30 м при высоте не менее 6м.

При спортивных залах должны быть предусмотрены снарядные, площадью 16-32 кв.м в зависимости от площади спортзала; раздевальные для мальчиков и девочек, площадью 10,5 кв.м каждая; душевые, площадью 9 кв.м каждая; уборные для девочек и мальчиков, площадью 8 кв.м каждая; комната для инструктора, площадью 9 кв.м.

Тип библиотеки зависит от вида общеобразовательного учреждения и его вместимости.

Площадь библиотеки – информационного центра необходимо принимать из расчета не менее 0,6 кв.м на одного обучающегося.

В помещении библиотеки предусматриваются следующие зоны: читательские места, пункт выдачи и приема литературы, места для работы с каталогами, фонды открытого доступа, фонды закрытого хранения, зона с кабинками для индивидуальных занятий и боксы для хранения передвижных тележек и стремянок.

Кабинеты физики и химии должны быть оборудованы специальными демонстрационными столами, где предусмотрены пульта управления проектной аппаратурой, подача воды, электричества, канализации.

Для обеспечения лучшей видимости учебно-наглядных пособий демонстрационный стол рекомендуется устанавливать на подиум.

В зоне обучающихся устанавливаются двухместные ученические лабораторные столы (с надстройкой и без нее) с подводкой воды, электроэнергии, сжатого воздуха (лаборатория физики). Лаборатория химии оборудуется вытяжными шкафами, расположенными у наружной стены возле стола преподавателя.

Температура воздуха в зависимости от климатических условий должна составлять – в классных помещениях, учебных кабинетах, лабораториях – 18-20°С. Относительная влажность воздуха должна соблюдаться в пределах 40 - 60 %.

В учебных кабинетах, аудиториях, лабораториях уровни освещенности должны соответствовать следующим нормам : на рабочих столах – 300лк, на классной доске – 500 лк, в кабинетах технического черчения и рисования – 500 лк, в дисплейных классах на столах – 300-500 лк, в актовых и спортивных залах (на полу) – 200 лк, в рекреациях (на полу) – 150 лк.

4. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ЭЛЕКТРОТРАВМАТИЗМА

Большое значение имеет соблюдение правил электробезопасности. Многие травмы, полученные в результате воздействия электрического тока, объясняются незнанием работниками основных требований электробезопасности.

Обеспечение электробезопасности в учреждении может быть достигнуто целым комплексом организационно-технических мероприятий: назначение ответственных лиц, проведение в срок плановых ремонтов и проверок электрооборудования, обучение персонала и пр.

Электрический ток силой 0,1 А смертельно опасен для человека.

Во время работы следует строго выполнять следующие правила электробезопасности:

- для предупреждения электротравм все электроустановки и электроинструмент напряжением свыше 36 В должны быть заземлены;
- включение электрооборудования производить вставкой исправной вилки в исправную розетку;
- не передавать электрооборудование лицам, не имеющим права работать с ним;
- если во время работы обнаружится неисправность электрооборудования или работающий с ним почувствует хотя бы слабое действие тока, работа должна быть немедленно прекращена и неисправное оборудование должно быть сдано для проверки или ремонта;
- при перерыве в работе и по окончании рабочего процесса электрооборудование должно быть отключено;
- ни в коем случае нельзя прикасаться к электропроводам. Обнаружив оборванный (лежащий на земле или висящий) электропровод, следует срочно сообщить об этом руководителю. Запрещается приближаться к лежащему на земле проводу на расстоянии менее 10 метров;

- временную электропроводку изолированным проводом следует подвешивать на надежных опорах на высоте не менее 2,5 метров над рабочими местами, 3 м над проходами и 5 м над проездами. При высоте подвески менее 2,5 м от земли, пола или настила электрические провода должны быть заключены в трубу или деревянные короба;

- ввертывание и вывертывание электрических ламп осуществляет дежурный электромонтер, пользуясь при этом диэлектрическими перчатками и очками;

- защитные средства (резиновые диэлектрические перчатки, галоши и боты, диэлектрические коврики и др.), имеющие повреждения, проколы и трещины применять запрещается.

5. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ САНИТАРИИ И ЛИЧНОЙ ГИГИЕНЫ

Все помещения ГБОУ Школа №149 необходимо содержать в порядке и чистоте, в классах кабинетах, лабораториях и других помещениях необходимо проводить ежедневную влажную уборку при открытых окнах или фрамугах и форточках (в зависимости от погодных условий). Генеральную уборку помещений проводят один раз в месяц с применением не только моющих, но и дезинфицирующих средств. Для этих целей используются разрешенные в установленном порядке дезинфицирующие средства. Очистку стекол, рам, и оконных проемов проводят 2 раза в год. Уборку классов и других учебных и вспомогательных помещений проводят после окончания уроков, коридоров и рекреационных помещений – послекаждой из перемен, обеденного зала – послекаждого приема пищи, вестибюля и гардероба – посленачала занятий, административно-хозяйственных помещений – вконец дня, а также по мере необходимости.

Проветривание и влажную уборку спортивного зала осуществляют после каждого урока. Очистку матов (выколачивание) следует проводить на

открытом воздухе не реже одного раза в неделю и ежедневно чистить пылесосом или протирать влажной тряпкой.

Уборку туалетных и умывальных комнат осуществляют ежедневно. Полы моют теплой водой с применением моющих и дезинфицирующих средств, разрешенных в образовательных учреждениях, после каждой перемены, при круглосуточном пребывании детей – по мере загрязнения. Унитазы моют ежедневно с применением дезсредств, с целью удаления мочекислых солей, не реже одного раза в неделю, унитазы моют с использованием средств содержащих соляную кислоту («Санитарный», «Санита» и др.) с последующим обильным промыванием водой. Уборочный инвентарь для туалета (тряпки, ведра, щетки) маркируют и хранят в туалетной комнате в специальном шкафу. После уборки весь инвентарь следует промыть горячей водой, используя при этом моющие средства.

При входе в здание необходимо тщательно вытереть обувь, а в здании надеть сменную обувь.

6. СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ. ПОРЯДОК И НОРМЫ ВЫДАЧИ СИЗ, СРОКИ НОСКИ

В соответствии со статьей 221 Трудового кодекса РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, утвержденными в порядке, определяемом Правительством РФ.

Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производится за счет средств работодателя (статья 212 и 219 Трудового кодекса РФ).

К средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, специальная обувь, средства защиты органов дыхания, средства защиты рук, средства защиты головы, средства защиты лица, средства защиты глаз, предохранительные пояса и т.д.

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты предусматривают обеспечение работников средствами индивидуальной защиты независимо от того, к какой отрасли экономики относятся производства, цехи, участки и виды работ, а также независимо от форм собственности организаций и их организационно-правовых форм.

Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда.

Средства индивидуальной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным в Российской Федерации, и иметь сертификаты соответствия. Приобретение и выдача работникам средств индивидуальной защиты, не имеющих сертификата соответствия, не допускаются.

Работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника.

В случае пропажи или порчи средств индивидуальной защиты в установленных местах их хранения по не зависящим от работников причинам, работодатель обязан выдать им другие исправные средства индивидуальной защиты.

Руководитель образовательного учреждения организует надлежащий учет и контроль за выдачей работникам средств индивидуальной защиты в установленные сроки.

Выдача работникам и сдача ими средств индивидуальной защиты должны записываться в учетную карточку работника.

Работники должны бережно относиться к выданным в их пользование средствам индивидуальной защиты, своевременно ставить в известность руководителя о необходимости химчистки, стирки, сушки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания специальной одежды, а также сушки, ремонта, дезинфекции, обезвреживания специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Специальная одежда и специальная обувь, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но еще годные для дальнейшего использования, могут быть использованы по назначению после стирки, чистки, дезинфекции, обезвреживания и ремонта.

Сроки пользования средствами индивидуальной защиты исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. При этом в сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви включается и время ее хранения в теплое время года. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты на производстве регулируется Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными постановлением Минтруда РФ от 18.12.1998г. №51.

При выдаче работникам таких средств индивидуальной защиты, как респираторы, противогазы, защитные очки, маски, предохранительные пояса, каски и некоторые другие, работодатель должен обеспечить проведение инструктажа работников по правилам пользования и простейшим способам проверки исправности этих средств.

Работодатель обеспечивает регулярные, в соответствии с установленными ГОСТ сроками, испытания и проверку исправности средств индивидуальной защиты (респираторов, диэлектрических перчаток, диэлектрических ковриков, предохранительных поясов, защитных очков, щитков и др.). После проверки исправности на средствах индивидуальной защиты должна быть сделана отметка (клеймо, штамп) о сроках последующего испытания.

7. ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ И ОФОРМЛЕНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Порядок расследования учета и оформления несчастных случаев установлен статьями 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации и «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденным Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002г. №73.

О каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, пострадавший или очевидец несчастного случая должен немедленно известить работодателя (его представителя) который обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его медицинскую организацию;

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, определенные Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – так же родственников пострадавшего

Расследуются и подлежат учету несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной

деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем, либо совершаемых в его интересах.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств; иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, – повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работ, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае

использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом РФ случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

8. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ. СПОСОБЫ И СРЕДСТВА ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ПОЖАРОВ, ВЗРЫВОВ, АВАРИЙ. ДЕЙСТВИЯ ПЕРСОНАЛА ПРИ ИХ ВОЗНИКНОВЕНИИ

Каждый работник образовательного учреждения обязан знать и строго выполнять правила пожарной безопасности, знать места расположения первичных средств пожаротушения и уметь пользоваться ими, а в случае возникновения пожара – принимать все зависящие от него меры к спасению людей и тушению пожара.

Ответственность за обеспечение пожарной безопасности в целом в ГБОУ Школа №149 несут директор и ответственные за пожарную безопасность.

В отдельных кабинетах ответственность за пожарную безопасность несут непосредственно заведующие кабинетами, учителя, которые проводят там занятия.

Возникновение пожаров обусловлено небрежным отношением к возможности возгорания легко воспламеняющихся предметов – бумаги, одежды; неправильного использования нагревательных приборов; эксплуатации электроустановок с нарушениями правил безопасности их устройства.

В кабинетах, классах образовательного учреждения запрещается:

- производить перепланировку помещения с отступлением от требований, действующих строительных норм и правил;
- применять для целей отопления нестандартные (самодельные) нагревательные устройства;
- использовать электроплитки, кипятильники, электрочайники и т.п. для приготовления пищи за исключением специально оборудованных помещений;
- обертывать электрические лампы бумагой, материей и другими горючими материалами;

- применять для освещения свечи, керосиновые лампы и фонари;
- производить уборку помещений, очистку деталей и оборудования с применением легковоспламеняющихся и горючих жидкостей;
- оставлять без присмотра включенные в сеть счетные и пишущие машинки, радиоприемники, телевизоры, диапроекторы, магнитофоны и другие электроустановки.

Все кабинеты должны быть связаны с эвакуационными путями. Эвакуационные пути должны обеспечивать безопасную эвакуацию всех людей, находящихся в помещениях зданий, через эвакуационные выходы.

Не загромождать эвакуационные проходы, площадки и лестницы каким-либо оборудованием и предметами.

Двери на путях эвакуации должны открываться по направлению выхода из здания. Наружные двери эвакуационных выходов закрывать только изнутри с помощью легко отрывающихся запоров.

Двери (люки) чердачных и технических помещений должны быть закрыты на замок.

ГБОУ «Школа №149» оснащена первичными средствами пожаротушения; огнетушителями, пожарным щитом.

Огнетушители размещаются в легко доступных местах на высоте не более 1,5 м, где исключено их повреждение, попадание на них прямых солнечных лучей, непосредственное воздействие отопительных и нагревательных приборов. Огнетушители, размещенные вне помещений или в не отапливаемых помещениях, подлежат съему на холодный период года. В этих случаях на пожарных стендах должна быть информация о месте их расположения.

На каждом этаже, на видном месте вывешен план эвакуации на случай возникновения пожара, утвержденный директором.

В коридорах, вестибюлях, холлах, на лестничных клетках и на дверях эвакуационных выходов должны находиться предписывающие и указательные знаки безопасности.

По окончании рабочего дня работники ГБОУ Школа №149 должны тщательно осмотреть закрепленные за ними помещения и закрыть их, обесточив электросеть.

При обнаружении пожара или признаков горения работник обязан:

- немедленно сообщить по телефону в пожарную охрану (назвать адрес объекта, место возникновения пожара, свою фамилию);
- сообщить администрации учреждения;
- принять меры по эвакуации людей, материальных ценностей;
- принять меры по тушению пожара.

До прибытия пожарного подразделения руководитель образовательного учреждения, а в случае его отсутствия – заместителю руководителя или дежурный администратор обязан:

- продублировать сообщение о возникновении пожара в пожарную охрану и поставить в известность вышестоящее руководство;
- в случае угрозы жизни людей немедленно организовать их спасение, используя все средства;
- проверить включение в работу автоматических систем противопожарной защиты;
- при необходимости отключить электроэнергию или выполнить мероприятия, способствующие предотвращению развития пожара;
- прекратить все работы в здании, кроме работ, связанных с мероприятиями по ликвидации пожара;
- удалить за пределы опасной зоны всех работников, не участвующих в тушении пожара;
- осуществить общее руководство по тушению пожара;
- обеспечить соблюдение требований безопасности работниками, принимающими участие в тушении пожара;
- организовать эвакуацию и защиту материальных ценностей;
- организовать встречу подразделений пожарной охраны;
- организовать оказание первой медицинской помощи.

При прибытии пожарного подразделения руководитель учреждения, а в случае его отсутствия – заместителю руководителя или дежурный администратор обязан:

- проинформировать руководителя тушения пожара о конструктивных и технологических особенностях объекта и других сведениях, необходимых для успешной ликвидации пожара;

- организовать привлечение сил и средств объекта к осуществлению необходимых мероприятий, связанных с ликвидацией пожара и предупреждением его развития.

9. ОКАЗАНИЕ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

Для предупреждения несчастных случаев, прежде всего, необходимо строго соблюдать инструкции по охране труда и правила внутреннего трудового распорядка.

При несчастных случаях очень важно до прихода врача своевременно и правильно оказать первую помощь пострадавшему. Чтобы определить в какой помощи нуждается пострадавший нужно знать, что с ним произошло (ушиб, ожог, отравление и т.д.).

Руководитель образовательного учреждения (уполномоченное им лицо) обязан организовать проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные руководителем, но не позднее одного месяца после приема на работу. (Если в учреждении имеется схема оповещения, необходимо ознакомить с ней принимаемого работника).

Первая помощь включает меры, которые необходимо предпринять на месте несчастного случая, чтобы уменьшить степень ущерба или непосредственной опасности здоровью пострадавшего либо избежать возникновения таковой. Оказание первой помощи проводится до прибытия

квалифицированных специалистов, бригады «скорой помощи», транспортного средства медицинского учреждения или врача, которые возьмут на себя дальнейшую заботу о пострадавшем.

К первой помощи (наряду с обработкой ран) относятся: экстренный вызов «скорой помощи»; принятие мер по остановке кровотечения и восстановлению работоспособности сердца и легких (реанимация); мероприятия по эвакуации пострадавшего из опасной зоны или его транспортировка к месту, доступному для прибытия машины «скорой помощи».

Исключительно важной задачей является внимательное обхождение с пострадавшим, чтобы снять нервное напряжение, вызванное страхом, успокоить и вселить в него чувство защищенности.

При многих несчастных случаях на первый план выдвигается спасение пострадавшего (попадание под лед или в завалы, отравление химическими веществами, пожары и т.п.).

Мероприятия по спасению. Первая помощь – часть комплексной системы квалификационной помощи при стихийных бедствиях и несчастных случаях или внезапно проявившихся заболеваниях. Подобную систему можно также назвать «цепью мероприятий» по спасению».

Человек, оказывающий первую помощь – начальное звено этой «цепи» – несет большую ответственность с точки зрения сохранения здоровья, предотвращения или уменьшения нежелательных последствий для пострадавшего. Без его (по возможности) срочных и квалифицированных действий по оказанию помощи осложняется последующее лечение в медицинском учреждении, проведение физиотерапевтических и реабилитационных процедур.

К первоочередным мерам относятся:

- осмотр места происшествия;
- эвакуация из опасной зоны;
- реанимация (например, искусственное дыхание);

- остановка кровотечения;
- создание удобного (стабильного) положения пострадавшего. Порядок вышеуказанных мер определяется конкретной ситуацией. В отдельных случаях экстренный вызов «скорой помощи» является единственным, что может предпринять человек, оказывающий помощь. До прибытия квалифицированного медицинского персонала он должен попытаться успокоить пострадавшего. Своей выдержкой, верными выражениями, четкими действиями, одобрительным тоном также следует воздействовать и на окружающих, чтобы предотвратить непредсказуемые негативные последствия возникшей ситуации.

Экстренный вызов медицинской помощи. Человек, оказывающий первую помощь должен передать по телефону или через посыльного правильные и наиболее важные сведения.

При обращении в службу «скорой помощи» необходимы следующие данные, чтобы быстро и правильно оказать помощь при несчастном случае:

Где это произошло? Сообщить как можно более точную информацию о месте происшествия, правильно указанный адрес исключит бесполезный поиск и сделает возможным прибытие медицинской помощи в минимальные сроки.

Что произошло? Дать краткое, четкое и ясное описание сложившейся экстренной ситуации. В диспетчерской службе может быть принято решение о необходимости дополнительных мероприятий (например, использование специальных технических средств, специализированных бригад «скорой помощи»).

Сколько человек пострадало? Указать количество пострадавших (важно при организации транспортировки на машинах «скорой помощи» и транспортных средствах медицинских учреждений).

Каков характер травмы? По возможности, четко перечислить ярко выраженные повреждения жизненных органов, от этого зависит применение общей или специализированной медицинской помощи или же уведомление

больниц о необходимости проведения соответствующих подготовительных мероприятий.

Первая помощь и собственная безопасность. Обстоятельства несчастных случаев, связанных с поражением электрическим током, воздействием едких либо отравляющих веществ и (или) газов, могут представлять опасность для человека, оказывающего первую помощь, однако, соблюдая меры предосторожности, и действуя квалифицировано, можно существенно уменьшить для себя вредные последствия или полностью их избежать.

Человек, оказывающий первую помощь, должен соблюдать известные меры предосторожности и позаботиться о собственной безопасности.

Первая помощь, как правило, не может заменить обследование, сделанное в больнице.

Согласовано
Специалист по охране труда-
заместитель директора

В.В. Кузнецов