

Рассмотрен и принят
на Управляющем совете школы
Протокол №3
от «27» августа 2014 года

СТРАТЕГИЯ
Управляющего совета Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 149 имени
героя Советского Союза Ю.Н. Зыкова»

Москва

Разработка и реализация стратегии Управляющего совета Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 149 имени героя Советского Союза Ю.Н. Зыкова» является одним из главных направлений в работе Управляющего совета.

Разработка ее происходит путем консультаций и обсуждения с руководителем школы, педагогическим коллективом и родительской общественностью с учетом траектории развития, задаваемой федеральными органами государственной власти и Департаментом образования г.Москвы - учредителем и корреспондируется с программой развития школы.

Приоритетной целью работы школы и Управляющего совета является ее функционирование как:

- качественной, доступной и безопасной образовательной среды;
- среды личностного развития;
- открытой информационной среды;
- инновационной среды.

Реализация данной цели должна осуществляться посредством государственно-общественного управления через решение следующих задач:

- Формирование, реализация и совершенствование образовательной программы как базового элемента всего учебного процесса.
- Обеспечение качества образования и его оценки.
- Развитие ресурсного обеспечения учебного процесса:
 - финансового (бюджетное и внебюджетное);
 - материального (состояние, эксплуатация, развитие);
 - нормативного; социально-партнерского;
 - методического, в том числе:
 - совершенствование кадрового потенциала;
 - развитие материальной базы улучшение условий обучения;
 - совершенствование правового обеспечения и проведение адекватной правоприменительной практики нормативных актов как федеральных, региональных так и внутренних.

- Обеспечение доступности образования особых категорий обучающихся (дети с ограниченными возможностями здоровья; дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации) и развитие детской одаренности через реализацию в т. ч. Ресурсного потенциала.

- Модернизация системы дополнительных образовательных услуг, удовлетворяющая образовательные запросы учащихся и их родителей.

- Обеспечение преемственности между всеми ступенями школы.

- Обеспечение соблюдения режима и оптимального функционирования школы.

- Профилактика конфликтов между различными участниками образовательного процесса, а в случае их возникновения – анализ и разработка мер по их дальнейшему недопущению в будущем.

Реализация стратегии производится через План работы Управляющего совета и его комиссий при помощи положений и других локальных нормативных актов ГБОУ Школа № 1251 имени генерала Шарля де Голля, а также отдельных решений Управляющего совета, мониторинг деятельности школы.